#### 

**الجمهورية اليمنية   
جامعة الرازي للعلوم والتكنولوجيا  
الدراسات العليا**

بسم الله الرحمن الرحيم

#### 

### المساق المتعلق بإدارة الموارد البشرية المتقدمة

### **لطلاب الماجستير ( إدارة اعمال ) لعام 2019/2020**

### **أولا الهدف**: يهدف هذا المساق إلى تعريف الدارس بالمعارف والنظريات العلمية والمهارات العملية المتعلقة بالموارد البشرية التي تمكنه من ممارسة هذا العلم في واقعه العملي بفاعلية ولتحقيق هذه الاهداف سيتم تغطية مواضيع هذا المساق خلال الفصل الدراسي الثاني من العام الدراسي 2019/2020م بواقع ثلاث ساعات في الأسبوع ولفترة لا تقل عن (14 ) أسبوع.

### **ثانيا** : الموضوعات التي سيتم تغطيتها خلال الفصل الدراسي موزعة على اللقاءات وذلك على النحو الآتي :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| الموضوع الرئيسي | المواضيع الفرعية | عدد اللقاءات |
| الطبيعة المتغيرة لإدارة الموارد البشرية | - اساسيات في إدارة الموارد البشرية.- تنظيم إدارة الموارد البشرية في ظل التغيرات الحديثة | 2 |
| تصميم وتحليل العمل | - تصميم العمل- تحليل العمل | 1 |
| إدارة وتخطيط الموارد البشرية(مدخل استراتيجي) | -العلاقة بين استراتيجية الاعمال واستراتيجية الموارد البشرية- العوامل المؤثرة على الموارد البشرية- مراحل تخطيط إدارة الموارد البشرية-دراسة عرض الموارد البشرية والطلب عليها. | 2 |
| استقطاب الموارد البشرية | -وجهة نظر استراتيجية للاستقطاب.- دراسة سوق العمل وتحديد مصادر الاستقطاب. | 1 |
| الاختيار والتعيين | - مراحل الاختيار-التعيين | 1 |
| الامتحان النصفي+ إدارة وتقييم الاداء | -ادارة الاداء وتقييم الاداء | 1 |
| التدريب والتنمية | -التدريب-التنمية | 2 |
| استراتيجية وأساليب تعويضات الموارد البشرية | -الاجر الأساسيالاجر المتغير | 2 |
| الامتحان النهائي |  | 1 |

#### **ثالثا: المراجع :**

### - روبرت ماثيز، وجون جاكسون. ترجمة محمود فتوح، إدارة الموارد البشرية، شعاع للنشر والعلوم، حلب: 2009

### - جاري ديسلر، ترجمة د. محمد سيد، إدارة الموارد البشرية، دار المريخ، الرياض: 2009

### -ا.د. علي السلمي، إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية، دار غريب، القاهرة: 2001

### أ.د حمود عبد الله صالح، إدارة الموارد البشرية , الامين للنشر , صنعاء: 2014م

### Gary Dessert Human Resource Management 10 th Edition Parson Prentice Hall New Jersey 2005

### , Robert L. Mathis/ John H. Jackson , Human Resource Management 2006

### **رابعا: التقييم:-**

### أوراق عمل ومناقشات وحضور 20%

### امتحان نصفي 20%

### امتحان نهائي 60%

### خامسا تعليمات: على الدراسة أن يلتزم بالاتي :-

### نظام الحضور المطبق بالوحدة لا يقل عن 70%.

### الاطلاع على أحدث المراجع ذات العلقة بالإضافة إلى المراجع المحددة مسبقا.

### متابعة كلما هو جديد في مجال إدارة الموارد البشرية.

### الحرص على الالتزام بمواعيد المحاضرات.

### اعداد التكاليف وتسليمها في الوقت المحدد.

**أ. د / حمود عبد الله صالح عقلان**